

T.C.  
**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**  
**NİSAN 2017**

**TOPLANTI TARİHİ** : 24/04/2017  
**TOPLANTI SAATİ** : 16:00  
**TOPLANTININ YERİ** : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularını görüşmek üzere yetkili sendika TOÇ BİR-SEN yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı, yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna **Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü** adına; Genel Müdür Yardımcısı **Mahmut Sami GÜRBÜZ** (Kurul Başkanı), Teftiş Kurulu Başkanı **Ahmet SUBAŞI**, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı **Mehmet Mithat HİTİT**;

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına; Genel Başkan Yardımcısı **Hüseyin ÖZTÜRK** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** ve Ankara 1 No'lu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

**A) 2015 YILI 3.DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMESİNDE, KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULLARINDA VE DAHA ÖNCA YAPILAN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARINDA GÖRÜŞÜLEN TALEPLERDEN GERÇEKLEŞENLER;**

**1-) KİT' lerde sözleşmeli personel yıllık izinleri:** 23/8/2015 tarih ve 29454 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" metninin İkinci Kısım - Birinci Bölümü'nün 41'inci maddesinde yer alan "*KIT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin yıl içinde kullanamadıkları yıllık izinlerinin ertesi yıla devri konusunda çalışma yapılacaktır.*" Hükmüne istinaden;

08.03.2017 tarih ve 30001 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **6824 sayılı Kanun' un 24' üncü maddesi** ile gerekli yasal düzenleme yapılmış olup; **KİT' lerde görev yapan sözleşmeli personelin kullanamadıkları ücretli izinlerinin bir sonraki yıla devredilmesi sağlanmıştır.**

**TALEPLER**

<b>YETKİLİ SENDİKANIN TALEPLERİ</b>	<b>KURULCA VERİLEN KARAR</b>
1) 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin ( <b>kendi isteklerine bağlı olarak</b> ), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,	1)Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b>
2)399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarının, 657 sayılı Kanuna tabii olarak çalışan, emsali unvanların ek ödeme oranlarına göre belirlenerek eşitliğin sağlanması.	2)Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b>



<p>3) KİT'lerde sözleşmeli statüde görev yapan personelin maaşlarının brütü üzerinden gelir vergisi ödenmesi sebebiyle KİT personeli dezavantajlı durumdadır. Özellikle 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personelin maaşlarından kesilen Gelir Vergisinin, 657 sayılı Kanuna tabi personel ile aynı usuller ile hesaplanması.</p>	<p>3) Konunun bütünüyle incelenerek, kurumda çalışan personelin eşit gelir vergisi ödemesi ve kurum içerisindeki kadrolar ve pozisyonlar arası aylık maaş farkının makul seviyelere çekilmesi hususunda yasal düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi,</b></p>
<p>4) 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarını önemli ölçüde etkileyen sicile bağlı başarı ücreti ile kıdem ücretinin kaldırılmak suretiyle aynı oranda temel ücretin artırılması,</p>	<p>4) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak çalışan kadrolu personelde olduğu gibi; eşitlik ilkeleri çerçevesinde sözleşmeli personel için her yıl düzenlenen sicil raporunun kaldırılması, bunun yerine sözleşmeli personelin temel ücretinin %8 artırılması, ayrıca sözleşmeli personelin hizmetine paralel her ay ödenen kıdem ücretinin de kaldırılması bunun yerine en yüksek kıdem yüzde oranı olan %5 oranında sözleşmeli personelin temel ücretinin artırılmasının uygun olacağı değerlendirilmiş olup; <b>Mevzuat Değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi,</b></p>
<p>5) Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı ile emeklilik sonrası alacağı muhtemel maaş kıyaslandığında yaklaşık %50' leri bulan gelir kaybının engellenebilmesi amacıyla, Kurumda çalışan tüm personelin, maaş bordrosunda yer alan gelir kalemlerinin tamamından (ek ödemeler dahil) SGK primi kesilmesi,</p>	<p>5) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b></p>
<p>6) İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Veznedar, Muhasebeci, Mali İşler Şefi ve Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi görevlerini yapan personele yaptıkları işin riski ile uygun olarak "<b>mali sorumluluk tazminatı</b>" verilmesi,</p>	<p>6) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara istinaden belli unvanlarda çalışan kadrolu memurlara ödenen "<b>mali sorumluluk tazminatı</b>"nın belirtilen görevleri yürüten personelin 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi sözleşmeli olarak çalışması nedeniyle ödenmesi mümkün olmadığından; <b>Talep hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi</b></p>
<p>7) Koruma ve Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı ve Vardiya Tazminatı Verilmesi.</p>	<p>7) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b></p>
<p>8) Koruma ve Güvenlik Görevlilerine, Bayram ve Diğer Resmi Tatillerde normal veya vardiyalı olarak tuttıkları nöbet karşılığında Fazla Çalışma Ücreti veya Fazla Çalışma İzni verilmesi.</p>	<p>8) Talebin karşılanabilmesi için, Kurum tarafından inceleme ve değerlendirme yapılacaktır.</p>
<p>9) Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,</p>	<p>9) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b></p>



10) Yemek yardımının maaşla birlikte nakdi olarak ödenmesi ve Yemek Yardımı Bedelinin sınıf, unvan ve ek gösterge ayrımı olmaksızın <b>öğün başı en az 8 TL olması,</b>	10) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b>
11) TİGEM merkez ve bağlı işletmelerde çalışan, 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde sayılan ilgili personele <b>Büyük Proje Tazminatı</b> ödenmesi.	11) Taleple ilgili yasal düzenleme gerektiğinden, konunun <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b>
12) 6245 sayılı Kanun uyarınca ödenen Günlük Harcırahların ve Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinin mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak yeniden belirlenmesi.	12) 6245 sayılı Harcırah Kanunu H cetvelindeki günlük yevmiye ücretleri ile Bütçe Kanunu eki K cetvelinde yer alan sözleşmeli personele ödenen fazla mesai saat ücretinin artırılması için, Harcırah Kanunu ve Bütçe Kanununda değişiklik yapılması gerektiğinden konunun <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi,</b>
13) TİGEM' e bağlı işletmelerde çalışan tüm personele, bitkisel hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu zamanlarda <b>yaptırılan</b> fazla çalışmalar karşılığında ödenmesi gereken Fazla Çalışma Ücretlerinin, ilgili yılın <b>Bütçe Kanunu ile belirlenmiş fazla çalışma ücretinin 5 (beş) katı tutarında ödenmesi,</b>	13) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b>
14) Genel Müdürlüğün merkez ve taşra teşkilatında ihtiyaç duyulan kadrolar ve unvanlarda <b>2017 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının yapılması,</b>	14) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hazırlanmış olup, yayınlanmasına müteakip Kurum tarafından ihtiyaç durumu dikkate alınarak, <b>2017 yılı içerisinde sınavlar yapılacaktır.</b>
15) Lojman ihtiyacı bulunan işletmelerde lojman sayısının artırılması ve tadilat ihtiyacı olan mevcut lojmanlarda gerekli tamirat ve tadilatın yapılması.	15) Yeterli lojman bulunmayan işletmelerde veya tadilat ihtiyacı olan lojmanlar için yapılan bu talep, Kurum tarafından değerlendirilecek olup; ihtiyaç durumuna göre, lojman yapımı veya tadilat işlemleri, ilgili kurumlardan gerekli <b>izin ve ödenek alınması halinde karşılanabilecektir.</b>
16) TİGEM' e bağlı İşletme Müdürlüklerinden ikinci Müdür Yardımcısı bulunmayan işletmeler için, <b>İdari Müdür Yardımcısı kadrosunun ihdas edilmesi</b> ve bu kadrolara İdari Hizmetlerde görev yapmış ve gerekli şartları taşıyan personelden atama yapılması.	16) Talep Kurum tarafından değerlendirilecek olup; gerekli görülen İşletme Müdürlüklerinde İdari Müdür Yardımcısı kadrosunun ihdası için çalışma yapılacaktır.
17) Kurumda görev yapan ve unvanları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; <i>Müşavir, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Başuzman, Araştırmacı ...</i> gibi unvanlarda görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının artırılması.	17) Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, <b>Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.</b>

*AS. MHL*  *MB*



18) KİT Yönetim Kurullarına 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin maaşlarında % 5'e kadar artırma yetkisi veren 2011/T-20 sayılı YPK Kararının 8 inci maddesi hükmü ile Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme Mutabakat Metninin ilgili maddelerine istinaden, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü' nde görev yapan ve II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin temel ücretlerinde (skala ayarlaması) artış yapılması,

18) 23/8/2015 tarih ve 29454 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" Mutabakat Metninin "**KİT'lerde görev yapan sözleşmeli personelin temel ücretleri**" başlıklı 39 uncu maddesinde yer alan "*KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin temel ücret gruplarının 31/1/2016 tarihine kadar yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.*"

**Hükmü gereğince; İlgili Kurumlar ve Yetkili Sendika/Konfederasyon arasında yapılan çalışmalarla birlikte, talep kurumca değerlendirilerek, TİGEM personelinin temel ücretlerinin yeniden belirlenmesi (temel ücret skala ayarlaması) hususunda gerekli işlemler yapılacaktır.**

19) 23/8/2015 tarih ve 29454 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" Mutabakat Metninin Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin 8 inci Bölümünün "**Yüksek Planlama Kurulu Kararı**" başlıklı 15 inci maddesinde yer alan "*5553 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinde öngörülen Yüksek Planlama Kurulu kararı çıkarılabilmesi hususunda çalışma yapılacaktır.*" Hükmü gereğince;

Taslak Metinleri hazırlanan YPK Kararının en kısa sürede imzalanması ve yürürlüğe girmesi için çalışmaların hızlandırılması,

19) Toplu Sözleşme hükmüne istinaden; TİGEM personelinin Üretimi Teşvik Primi almasına ilişkin Yüksek Planlama Kurulu Karar metni hazırlanmış olup; İlgili Kurumlara iletilmiştir. YPK Kararının kısa sürede çıkarılması ve sürecin hızlandırılması amacı ile Kurum ve Sendikanın birlikte yürüttüğü çalışmalara devam edilmesi.

→ AS M.H. (e) Mb

**Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü** ile Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına; Kurum İdari Kurulu tarafından Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesine, bu toplantıda alınan kararların TİGEM'in web sayfasına konularak, Merkez ve taşra teşkilatında, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**KURUM İDARİ KURULU**

<b>YETKİLİ SENDİKA</b> <b>TOÇ BİR-SEN ADINA</b>	<b>TARIM İŞLETMELERİ</b> <b>GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA</b>
 <b>Hüseyin ÖZTÜRK</b> Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 <b>Mahmut Sami GÜRBÜZ</b> Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 <b>Fatih DOĞAN</b> Genel Başkan Yardımcısı	 <b>Ahmet ŞUBAŞI</b> Teftiş Kurulu Başkanı
 <b>Mustafa GÜRAN</b> 1 No' lu Şube Başkanı	 <b>Mehmet Mithat HİTİT</b> İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı