

T.C.
TARIM İŞLETMELERİ GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2025

TOPLANTI TARİHİ : 29/04/2025

TOPLANTI SAATİ : 15:00

TOPLANTININ YERİ : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularını görüşmek üzere yetkili sendika Türk Tarım Orman Sen yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı, yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı Kamer **ERTURAN İBRIŞİM** (Kurul Başkanı), İ. Hukuk Müşaviri **Duygu ÇINAR**, Daire Başkanı **Faruk ERKAN**, Daire Başkanı **Gürcan ÇATAL**;

Yetkili Sendika Türk Tarım Orman Sen adına; Genel Başkan Yardımcısı **Erdal POLAT**, Genel Başkan Yardımcısı **Gürkan BOZKURT**, Şube Başkanı **Murat TUNCER**, Şube Başkan Yardımcısı **Yunus BOLAT** ve sendika işyeri temsilcisi **Turgut ERDOĞDU** katılmışlardır.

TALEPLER

1- 2023 yılında yapılan 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan Tarım ve Ormancılık Hizmet koluna ait 7. dönem Toplu Sözleşmenin 26. Maddesine göre; "Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum veya kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının koruması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangını ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir." denmektedir. Bu kapsamda 2024 ve 2025 yılları için Genel Müdürlük ve taşra teşkilatında görev yapan ve 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvele tabi idari ve teknik personel için koruyucu giyim ve donanım malzemesi hakkında yeni bir yönerge hazırlanarak, 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 2 yıllık Koruyucu Giyim ve Donanım malzemesi hak edişlerinin bir an önce yerine getirilmesi sağlanmalıdır.

K. D. 29/4 15:00 25/4 9

2024 ve 2025 yıllarını kapsayan Tarım ve Ormancılık Hizmet koluna ait 7.Dönem Toplu Sözleşmenin "Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" bölümünün "Koruyucu giyim ve donanım malzemesi" başlıklı 26. maddesi kapsamında komisyon kurularak yönerge hazırlıklarına başlanılmış olup, en kısa sürede tamamlanması planlanmaktadır. Merkez teşkilatında çalışan personelin yardımdan faydalanması için toplu sözleşme hükmünde değişiklik gerekmektedir.

2- 2023 Ekim dönemi Kurum İdari Kurulu'nda 2024 yılı içerisinde değerlendirmeye alınmasına yönelik mutabakata varılan, TİGEM Merkez teşkilatta görev alan kadrolar Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavına dahil edilmemiştir. TİGEM Merkez teşkilatında görev yapan personel içinde en kısa sürede I sayılı cetvele tabi vekâleten yürütülen birimlerdeki unvanlar ile (*Şube Müdürü ve Sivil Savunma Uzmanlığı gibi*) II sayılı cetvele tabi unvanları da kapsayacak şekilde, objektif kriterler göz önünde bulundurularak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının 2025 yılı içerisinde yapılması sağlanmalıdır.

Kuruluşumuz "Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" 03.06.2014 tarihli ve 29019 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, 2022 yılında birtakım değişikliklere uğrayarak günümüze kadar süregelmiştir.

Ancak, geldiğimiz süreçte mevcut Yönetmeliğin Kuruluşumuz ihtiyaçlarını karşılamadığı düşünülerek bazı değişiklik ve düzenlemelerin yapılması hâsıl olduğundan "Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı" çalışmaları devam etmektedir. Cumhurbaşkanlığınca uygun görülmesi halinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının 2025 yılı içerisinde yapılması planlanmaktadır.

3- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatlarında hizmet gereği yapılan iş ve işlemlerin yoğun olması sebebiyle birçok İşletme Müdürlüklerindeki kurum çalışanlarının yıl içerisinde fazla mesai saatleri oldukça yüksektir. Bu sebeple Kurumunuz taşra teşkilatlarında çalıştırılmak üzere daha fazla teknik, sağlık ve idari personel alımı gerçekleştirilmesinin sağlanması.

7723 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıklarının 2024 Yılına Ait Genel Yatırım ve Finansman Programının Tespit Edilmesi Hakkında Kararı gereğince her yıl ayrılan personelin %75 i kadar (2025 yılı itibariyle %100 oldu) atama yetkisi verilmekte olup, alınacak personel de ihtiyaca göre belirlenmektedir. 2025 yılın alımı tamamlanan ve alımı devam eden personel durumunu gösterir tablo aşağıda belirtilmiştir.

ÜNVANLAR	2025 YILI ALIMI TAMAMLANAN	2025 YILI ALIMI DEVAM EDEN	2025 YILI PLANLANAN	TOPLAM
MEMUR	3	0	0	3
SÖZLEŞMELİ	127	69	69	265
DAİMİ İŞÇİ	0	0	0	0
GEÇİCİ İŞÇİ	0	306	0	306
TOPLAM	130	375	69	574

K. D. Ç. A. M. T. Y. C. S. S.

4- TİGEM'de Görev yapan 399 sayılı KHK ye göre görev yapan personellerin maaşlarının brütü üzerinden Gelir Vergisi ödenmesi sebebiyle yaşanan olumsuzluğun giderilmesi için bahse konu personelin maaşlarından kesilen Gelir Vergisi oranının %15'e sabitlenmesinin sağlanması.

(Not: Bu konuda Sendikamızca TBMM'nde AkParti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş bir kanun teklifimiz mevcut.)

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

5- Sendikamızca TBMM'ne kanun teklifi olarak da sunulan ve içeriğinde Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında; Hayvan sağlığı, zoonoz hastalıklar, tarım ürünlerinin üretimi, tarım arazilerinin korunması ve zirai mücadele (her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele) işlerinde fiilen çalışanlar ile bitki, hayvan yetiştirme ve laboratuvar ortamında çalışanlara Fiili Hizmet Süresi Zammı (Yıpranma Payı) hakkı verilmesi hususunda çalışma yapılması.

"Avrupa Meslek Hastalıkları sözleşmesi, İLO 176 Sayılı Sözleşme ve 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu çerçevesinde hastalandırıcı risk ortamlarında görev yapanların kanunen hak edişi olarak bazı hizmet birimlerinde uygulanan "**Yıpranma**" sürelerinin aynı risk şartlarında çalışan TİGEM çalışanları içinde uygulanırılığının temini adına bahse konu 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 40. maddesi değiştirilerek, hizmet kolumuzda, yukarıda bahsedilen risk şartlarında görev yapanların da "**Fiili Hizmet**" kapsamında dahil edilmesi."

(Not: Bu konuda Sendikamızca TBMM'nde AkParti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş bir kanun teklifimiz mevcut.)

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

6- Kurum tarafından 2024 yılı içerisinde inceleme ve değerlendirilmesi yapılacak olan, bahse konusu; İşletme Müdürlükleri genelde şehir merkezlerinden uzakta, dolayısıyla sosyal imkânlar da kısıtlı olarak erişebilmektedir. Konumu itibarıyla okul, kreş vb. işletme donatıları açısından çalışanlar önemli mağduriyetler yaşamaktadırlar. Bu türlü ihtiyaçların giderilmesine yönelik işletmeler düzeyinde imkânlar oluşturulması, aksi takdirde İşletme Müdürlüğü bünyesindeki lojmanlarda/hizmet evlerinde ikamet eden personele eğitim, sağlık ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla kurum tarafından ulaşım/servis imkânının sağlanmalıdır.

Kurum tarafından mevzuatlar ve imkânlar çerçevesinde değerlendirilecektir.

7- Kamu çalışanlarını olumsuz etkileyen ekonomik ve sosyal gelişmeler göz önünde bulundurularak "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" konusunda tavan ücret skalasının %20 oranında arttırılmasına yönelik Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinden yetki alınması için girişimlerde bulunulması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

[Handwritten signature in blue ink]

8- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücretleri günümüz ekonomik şartlarında yeterli seviyede değildir. Bu çerçevede fazla mesai ücretlerinin günümüz ekonomik şartlara uygun olacak şekilde yeniden düzenlenmesi ve bununla ilgili çalışma yapılması zaruri gözükmektedir.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

9- 399 sayılı KHK göre II sayılı cetvel hükümlerine göre çalışmakta olan personele yapılan ek ödemelerdeki adaletsizliğin ve eşitsizliğin öncelikle aynı unvanlı personelden başlayacak şekilde giderilmesi,

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

10- TİGEM İşletmelerinde görev yapan kamu personeline yönelik "Tohumculuk Tazminatı" kanuni düzenlemesinin bir an önce hayata geçirilmesi ve Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarına ödenen "Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret" hak edişinin TİGEM çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmesi ve arazi tazminatı alamayan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personellere ödenmesi konusunda düzenlemeler yapılması, bununla beraber Kurum çalışanlarına üretim, kontrol ve denetim faaliyetleri kapsamında tazminat ödenmesi.

"DHMİ "havacılık tazminatı uygulaması",

"Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında mühendis, veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun, 22/3/1971 tarihli ve 1380 sayılı Kanun, 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Kanun, 3/1/2002 tarihli ve 4733 sayılı Kanun, 1/7/2003 tarihli ve 4915 sayılı Kanun 3/7/2005 tarihli 5403 sayılı Kanun, 1/12/2004 tarihli ve 5262 sayılı Kanun, 18/04/2006 tarihli 5488 sayılı Kanun ve 31/10/2006 tarihli ve 5553 sayılı Kanun ve Tarımda Kullanılan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır."

"Orman Genel Müdürlüğü'nde Orman Yangınları ile Mücadele amacıyla ilgili işlerde çalışan memur ve sözleşmeli personele, yılda 9 ay olarak Yangın Fazla Çalışma Ücreti ödenmesi sağlanıyor."

5553 Sayılı Tohumculuk Kanunu'nun 3 nolu Geçici Maddesinde belirtildiği üzere, usul ve esasların Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenmesi beklenmekte olup, Kontrol ve Denetim hakkedış ücretinin TİGEM çalışanlarına da ödenmesi hususunda konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

11- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında görev yapan personele "Üretimi Teşvik Primi" ödenmesinin sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

K-20 07.11.2019 15:43

12- TİGEM bünyesindeki kamu çalışanlarının yıllık izinlerinin kullanırken, Cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması için düzenleme yapılması.

"2008 Toplu Görüşme Mutabakatı, 2013 Toplu Sözleşme Mutabakatı olmasına rağmen tamamlayıcı mevzuatın eksikliği nedeniyle uygulanamamakta."

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

13- 7. Dönem Toplu Sözleşme dönemi Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme'nin Madde 23'de *"Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen getiren personele aylık 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ilave ücret ödenir."* denilmektedir. Bu hüküm doğrultusunda kurum bünyesinde çalışan ve görevlerini araç kullanarak yerine getirmek zorunda kalan personeline bu ödenekten yararlandırılması sağlanmalıdır.

Maddede sadece Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü çalışanları için öngörülen bu ödemedeki Kuruluşumuz personelinin de faydalanabilmesi için yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

14- TİGEM bünyesinde her dönem gerçekleşen kurum içi yer değişikliklerinde personellere ödenen harcırahların dönemin ekonomik koşulları göz önünde bulundurularak artırılmasının sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur

15- Kurum bünyesinde görev yapan Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri ve Genel İdari Hizmetler sınıflarında görev yapan kamu görevlilerinin zam ve tazminatlarının dengi meslek gruplarına göre yeniden düzenlenmesinin sağlanmasına yönelik çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur

16- Genel Müdürlük Gazi Sosyal Tesisler ile İşletme Müdürlükleri içerisinde yer alan ve Genel Müdürlük ve İşletme Müdürlüğü çalışanlarının aileleri ile birlikte vakit geçirdiği sosyal donatıların (lokal, tesis, park, bahçe, açık/kapalı oturma alanları) iyileştirilmesi ve eksikliklerin giderilmesinin sağlanması.

Genel Müdürlük Gazi Sosyal Tesisleri ve bağlı İşletmelerinde tespit edilen ve eksik görülen tadilat, tamirat ve yenileme çalışmaları tasarruf tedbirleri doğrultusunda en kısa sürede yerine getirilmekte olup, personelin ve ailelerinin refahına önem verilmektedir.

17- İşletme Müdürlüklerinden spor salonu olan imkânı sağlanmış olan yerlerde eksikliklerin giderilmesi ve daha etkin hale getirilmesinin sağlanması. Bununla beraber benzer sosyal alanların diğer işletmelerde de kurulmasının sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme yapılması

Gerekli inceleme ve çalışmalar yapılacak olup, eksiklik tespit edilmesi halinde tasarruf tedbirleri doğrultusunda iyileştirme yapılabilecektir.

18- İşletme Müdürlüklerinin konumları itibari ile telekomünikasyon şebekelerinin sağlıklı olmadığı görülmektedir. Bu sebeple şebeke sorunların çözümüne yönelik altyapı çalışmalarının ilgili telekomünikasyon sağlayıcı kurum ve kuruluşlar ile görüşülerek, İşletme Müdürlüklerindeki şebeke sorununun giderilmesinin sağlanması.

Mevcut durumda Ceylanpınar 14, Çukurova 1, Gökhöyük 1, Karacabey 1, Kazımkarabekir 6, Malya 2, Polatlı 5 ve Ulaş 1 adet olmak üzere toplam 31 adet GSM baz istasyonu bulunmaktadır. Altınova'da 1 adet mini baz istasyonu kurulması için ilgili GSM firması ile sözleşme imzalanmış ve sorun giderilmiştir. Genel Müdürlüğümüze intikal eden Koçaş İşletmesinin şebeke sorununun giderilmesi için talimat verilmiştir. Bunun dışındaki işletmelerimiz yerleşim merkezlerine yakın olup, şebeke sorunu yaşamamaktadır.

19- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan personellere Dini Bayramlarda "Bayram İkramiyesi" verilmesinin sağlanması,

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

20- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan, çocuğu ilk, orta, lise ve yükseköğretim kurumlarında eğitim gören personellere Eğitim ve Öğretim dönemi öncesi "Eğitim Desteği Ödeneği" verilmesinin sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

21- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra ve merkez teşkilatlarında çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine "Silah ve Vardiya Tazminatı" ödenmesinin sağlanması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

22- Kurumda Müşavir kadrosunda çalışan personel aylık maaşlarının; Kamu İktisadi Teşebbüslerinde 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bentleri Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 10 numaralı sırasında sayılan "Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Başkanlık Müftüsü ve Başkanlık Vaizi, Gelir İdaresi Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterlik Müşaviri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı İstatistik Müşaviri" kadrolarında çalışan personele ödenen maaş kalemleri dikkate alınarak aynı usulde ödenmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ilgili kurul başkanlığı ve Kurum yönetimi nezdinde çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

[Handwritten signature]

23- Kurumda Başuzman kadrosunda çalışan personel maaşlarının; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki III Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 1 numaralı sırasındaki "... 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "A- Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (ğ) bendinde yer alanlardan merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda" çalışanlar personele ödenen maaş kalemleri dikkate alınarak aynı usulde ödenmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ilgili kurul başkanlığı ve Kurum yönetimi nezdinde çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

24- Kurumda Müşavir, Başuzman, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Bilgisayar İşletmeni gibi I ve II Sayılı cetvele tabi/pozisyonlarında çalışan ve 7. Dönem toplu sözleşmede verilen kazanımların içerisinde; Özel Hizmet Tazimatı artışından faydalanmayan bu personellere %5 ile %30 arasında Özel Hizmet Tazimatı artışından faydalandırılmasının sağlanması için çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

25- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra ve merkez teşkilatlarında çalışan kamu çalışanlarının özlük, sosyal ve mali haklarını geliştirmek adına gelecek dönemler içerisinde yapılacak çalışmalara da katkı sunmak üzere Kurum içerisinden ve Kurum Geneli Yetkili Sendika temsilcilerinden oluşacak bir komisyon heyetinin kurulmasının sağlanması.

Kurum İdari Kulları bu amaçla faaliyet göstermekte olup, yeni bir komisyon kurulması ihtiyacı hasıl olduğunda değerlendirme yapılacaktır.

26- 17 Mayıs 2024 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Tasarruf tedbirleri konulu ve 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesiyle kamu kurum ve kuruluşlarının harcamalarında tasarruf sağlanması, bürokratik işlemlerin azaltılması ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasına ilişkin bir takım tedbirler alınmıştır. Bu kapsamda personel taşıma servis hizmeti verilen diğer kamu kurumlarında olduğu üzere Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkezinde görev yapan kurum personelinin faydalanmış olduğu personel servisleri hizmet sözleşmesi bitiş tarihi olan 09 Ağustos 2024 tarihinden itibaren sonlandırılarak personele aylık toplu taşıma kartı verilmeye başlanmıştır. Cumhurbaşkanlığı Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü tarafından kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilen E-75929249-934.02-254320 sayılı yazı gereğince servis hizmetinin kriterlere uygun olarak sağlanması hususunda devam edilmesi kararını vermiş olup, bu bağlamda kurum tarafından personelin mağduriyetinin giderilmesi için en kısa sürede servis hizmeti verilmesinin sağlanması, servisten faydalanamayacak personele toplu taşıma kartı verilmesine devam edilmesi, personel servisinden faydalanamayan ve toplu taşıma otobüs duraklarına uzak mesafede ikamet eden, dolmuş ya da özel aracı ile işe gidiş geliş yapan personelin toplu taşıma hak edişinin nakdi olarak hesabına aktarılmasının sağlanması.

K. D. A. f. m. t. y. g. s.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca Personel Taşıma Hizmeti Alım İşi için ihale yapılması çalışmalarına başlanılmış olup, servisten faydalanamayacak personele toplu taşıma kartı verilmesine devam edilecektir. Toplu Sözleşme gereği nakdi ödeme yapılamamaktadır.

27- İşletme Müdürlüklerinde bulunan hizmet tahsisli konutlardan yazılı olarak başvuruda bulunması halinde bekâr memur ve teknik personelin faydalandırılmasının sağlanması. İşletme Müdürlüklerinde hizmet alımı ile çalıştırılan ve kira sözleşmesiyle konut tahsisi yapılmış olan personelin kira sözleşmesi uzatılmayarak talepte bulunan memur ve teknik personele tahsislerinin yapılması.

İşletme Müdürlüklerinde İşletme İdare Heyetince İşletmeler müdür, müdür yardımcısı, teknik şefler, idari şefler (muhasabe, ticaret, personel), mühendis, veteriner hekim, tekniker, teknisyen, memur, güvenlik görevlileri ve işçi gruplarını ayrı ayrı hiyerarşik sıralama dikkate alınmak suretiyle yerleşim planı hazırlanmaktadır.

İşletmelerde İşyeri üretimine çok önemli katkısı olanlar, İşyeri için hizmetine mutlak ihtiyaç duyulanlar, aynı işi yapan birden fazla işçi varsa bunlar arasında en iyi iş bilen, görevine bağlı, başarılı ve verimli olanlar, işin başı olanlar, (Ekip başı, Ustabaşı, Çiftçi başı, Aşçıbaşı, Kâhya, Bahçıvan vb) günlük işçi servisinin gittiği yerlerde konutu olmayanlar, hizmet tahsisli konutlardan yararlanmaya devam etmektedir. Bunların dışında boş kamu konutu bulunması halinde yazılı olarak başvuruda bulunulması halinde bekâr memurlarında faydalandırılması sağlanmaktadır.

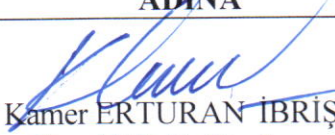
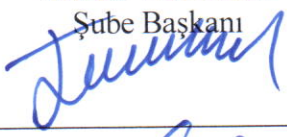
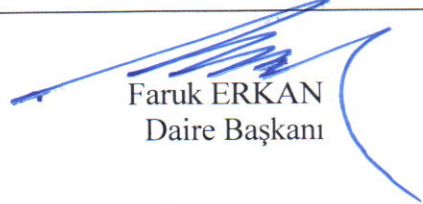
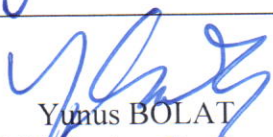
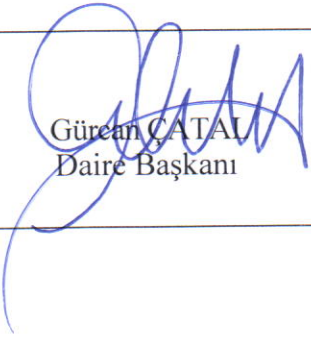
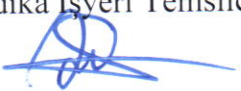
28- İşletme Müdürlüklerinde görev yapan bekâr memur ve teknik personelin ikameti için sunulan ve misafirhane sınıfında olmayan yerlerden konaklama bedelinin alınmaması. Bununla beraber kullanıma elverişsiz olanların bakımları yapılarak personelin kullanımına uygun hale getirilmesi.

Kamu Sosyal Tesislerine ilişkin 2025 yılı Tebliğ 4. Maddenin, 1. fıkrası, misafirhanelerden yararlanan kurum personellerinden kişi başı her gece için en az 96 TL alınır hükmü ile yine aynı tebliğin 4.madde 5.fıkrası her ne ad altında ve sürede olursa olsun kurumun tasarrufunda olan yerlerde personelin konaklaması halinde bu yerlerde misafirhane kapsamında değerlendirilir hükmü yer almaktadır. Bu hükümler uyarınca en az 96 TL ücret alınması gerekmektedir. Kullanıma elverişsiz yerlerin tespiti yapılarak iyileştirmeler yapılacaktır.

K. Or. M. T. A. 29. 15. 19. 8

TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TÜRK TARIM ORMAN-SEN ADINA	TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Erdal POLAT Genel Başkan Yardımcısı	 Kamer ERTURAN İBRİŞİM Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Gürkan BOZKURT Genel Başkan Yardımcısı	 Duygu ÇINAR İ. Hukuk Müşaviri
 Murat TUNCER Şube Başkanı	 Faruk ERKAN Daire Başkanı
 Yunus BOLAT Şube Başkan Yardımcısı	 Gürcan ÇATAL Daire Başkanı
 Turgut ERDOĞDU Sendika İşyeri Temsilcisi	