

**T.C.**  
**TARIM İŞLETMELERİ GENEL**  
**MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU**  
**TOPLANTI TUTANAĞI**  
**NİSAN 2026**

**TOPLANTI TARİHİ** : 21.04.2026  
**TOPLANTI SAATİ** : 14:00  
**TOPLANTININ YERİ** : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularını görüşmek üzere yetkili sendika Türk Tarım Orman Sen yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı, yukarıda belirtilen tarih ve saatte Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü adına; Genel Müdür Yardımcısı **Av. İsmail BÜLBÜL** (Kurul Başkanı), I. Hukuk Müşaviri **Duygu ÇINAR**, Daire Başkanı **Gürcan ÇATAL**, Daire Başkanı **Meydin TAŞDEMİR**;

Yetkili Sendika Türk Tarım Orman Sen adına; Genel Başkan Yardımcısı **Erdal POLAT**, Genel Başkan Yardımcısı **Gürkan BOZKURT**, Şube Başkan Yardımcısı **Yunus BOLAT** ve İşyeri Temsilcisi **Turgut ERDOĞDU** katılmışlardır.

**TALEPLER**

1- 27 Ağustos 2025 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 26.08.2025 tarih ve 2025/1 2026-2027 yıllarını kapsayan 8. dönem toplu sözleşmeye ait Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının 23. maddesinin 3'cü bendinde; "*kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.*" denmektedir. Buna göre; İşletme Müdürlüklerinde işçi statüsündeki personele verilen servis hizmetinden memur personeline aynı şekilde faydalandırılmasının sağlanması gerekmekte olup, mevcut ve ilerideki dönemlerde kiralanacak personel servislerinde memurlarında sayıya dâhil edilmesi sağlanması teklif edilmiştir.

Söz konusu taleple ilgili olarak 17.10.2025 tarihli Kurum İdare Toplantısında aynı talep dile getirilmiş ve alınan kararda memur personel için "*...bundan sonraki dönemlerde Tasarruf Tedbirleri Konulu 2024/7 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında İşletme Müdürlüklerinin servis kiralama hizmeti alım işleri için Cumhurbaşkanlığınca alınacak izinlerde memur personelin de sayısı ilgili rakama dahil edilerek işlem tesis edilecektir.*" denilmiştir.

Ancak personelden gelen talep doğrultusunda, Cumhurbaşkanlığından söz konusu izinler alınırken memur personelin ilgili sayıya dahil edilmediği ve dolayısı ile memur personelin mağduriyetinin alınan karara rağmen devam ettiği tespit edilmiştir.

*Bu bağlamda 17.10.2025 tarihli Kurum İdare Toplantısında alınan kararın yerine getirilmesinin sağlanması,*



**Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi (2024/7) 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, söz konusu Genelgenin "Resmi Taşıtların Edinilmesi ve Kullanılması" başlığı altında yer alan "Kamu kurum ve kuruluşlarınca, 3 yıl süreyle her ne şekilde olursa olsun yeni taşıt edinilmeyecektir." ve "Kamu kurum ve kuruluşlarınca hizmet almı suretiyle kullanılan mevcut taşıtlar sözleşme süresi sonunda izin alınmadan yeniden kiralanmayacaktır." hükmüne göre İşletme Müdürlüklerimizde kiralama süresi 2026 yılında sona erecek olanlar için memur ve işçi tüm çalışan sayılarını dâhil ederek kiralama talebi amacıyla ilgili kurumlardan izin alınması için Genel Müdürlüğümüzce, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Koruma Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. Hazine ve Maliye Bakanlığında kontrolün bittiği, talep edilen sayıya göre azaltılmış olarak olur verildiği ve Koruma Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğüne gönderildiği bilgisi verilmiştir. Bu aşamadan sonra Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının görüşü beklenecektir.**

2- Sendikamızca 2024 yılı içerisinde yapılan Kurum İdari Toplantısında, Kurum tarafından 2025 yılı içerisinde inceleme ve değerlendirilmesi yapılmak üzere aşağıda detayı belirtilen talebimiz ile ilgili olarak;

*"İşletme Müdürlükleri genelde şehir merkezlerinden uzakta, dolayısıyla sosyal imkânlarla da kısıtlı olarak erişebilmektedir. Konumu itibarıyla okul, kreş vb. işletme donatıları açısından çalışanlar önemli mağduriyetler yaşamaktadırlar. Bu türlü ihtiyaçların giderilmesine yönelik işletmeler düzeyinde imkânlar oluşturulması, aksi takdirde İşletme Müdürlüğü bünyesindeki lojmanlarda/hizmet evlerinde ikamet eden personele eğitim, sağlık ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla kurum tarafından ulaşım/servis imkânının sağlanmalıdır."*denilmiştir.

17.10.2025 tarihli Kurum İdare Toplantısında aynı talebimiz sunulmuş olup verilen cevapta kurumca *"İşletmelerimiz çalışanlarının geliş ve gidişleri ile lojmanlarda/hizmet evlerinde ikamet eden personele eğitim, sağlık ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla imkânlar dâhilinde şehir merkezlerine ulaşimleri için servis imkanı sağlanmaktadır."*denilmiştir.

*Ancak gelen talepler doğrultusunda, özellikle şehir merkezine uzak ve mahrumiyet çeken İşletme Müdürlüklerinde böyle bir imkânın yerine getirilmediği tespit edilmiştir. Talebimizin en kısa süre içerisinde karşılanması.*

**İşletmelerimizde servis hizmetleri kiralama işi Cumhurbaşkanlığı (2024/7) 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Tasarruf Tedbirleri Genelgesi kapsamında gerçekleştirilmektedir. Söz konusu İşletmelerimiz çalışanlarının geliş ve gidişleri ile diğer sağlık ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla şehir merkezlerine ulaşimleri için servis çıkarılması mevcut imkânlarımız dâhilinde yapılmasına çalışılmaktadır.**

*[Handwritten signatures in blue ink]*

3- 6/2/2004 tarihli ve 2004/6801 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servisi Hizmeti Yönetmeliğinin 11. maddesi 1. fıkrasından sonra gelmek üzere 3.04.2026 tarih 33213 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 11153 sayılı karar ile aşağıda belirtilen fıkra eklenmiştir.

"Bu Yönetmelik kapsamında taşınacak personelin, okul öncesi eğitim ve zorunlu eğitim kapsamında bulunan öğrenci çocukları ile kreş, gündüz bakımevleri ve çocuk kulüplerine devam eden çocuklar; personelin refakatinde bulunması, ilgili trafik komisyonlarından bu taşıma için ayrı izin alınması ve 25/10/2017 tarihli ve 30221 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Okul Servis Araçları Yönetmeliğinde belirtilen yükümlülüklerle uygun bir şekilde taşıma yapılması kaydıyla, personel servis araçlarından yararlandırılabilir." denilmektedir.

Bu bağlamda, Genel Müdürlük merkezde ve taşrada görev yapan Kamu Personelinin okul öncesi eğitim ve zorunlu eğitim kapsamında bulunan öğrenci çocukları ile kreş, gündüz bakımevleri ve çocuk kulüplerine devam eden çocuklar; personelin refakatinde bulunması kaydıyla servis imkanlarından faydalandırılmasının sağlanması,

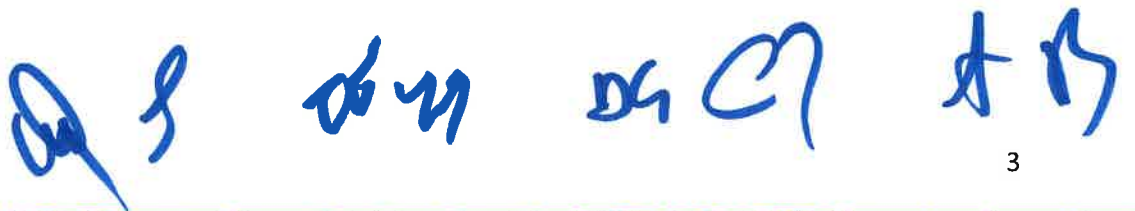
**03.04.2026 tarih ve 33213 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 11153 sayılı karar ile ilgili yönetmeliğin 11. Maddesi 1. Fıkrasına eklenen hüküm çerçevesinde; 10.04.2026 tarihinde Daire Başkanlıklarımıza yazı yazılarak, Yönetmelik kapsamında çocukları için Personel Servis Hizmetinden yararlanmak isteyen personelimizden dilekçe taleplerini yapmaları istenilmiştir. Personelden gelen talep doğrultusunda çalışma başlatılacaktır.**

4- TİGEM İşletmelerinde görev yapan kamu personeline yönelik "Tohumculuk Tazminatı" kanuni düzenlemesinin bir an önce hayata geçirilmesi ve Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde görev yapan kamu çalışanlarına ödenen "*Kontrol Hizmetlerinde İlave Ücret*" hak edişinin TİGEM çalışanlarını da kapsayacak şekilde genişletilmesi ve arazi tazminatı alamayan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personellere ödenmesi konusunda düzenlemeler yapılması.

**5553 Sayılı Tohumculuk Kanunu'nun 3 nolu Geçici Maddesinde belirtildiği üzere, usul ve esasların Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenmesi beklenmekte olup, Kontrol ve Denetim hakkediş ücretinin TİGEM çalışanlarına da ödenmesi hususunda konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

5- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında görev yapan personele "Üretimi Teşvik Primi" ödenmesinin sağlanması.

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**



6- TİGEM bünyesindeki kamu çalışanlarının yıllık izinlerinin kullanılmasında, Cumartesi ve pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması için düzenleme yapılması.

*"2008 Toplu Görüşme Mutabakatı, 2013 Toplu Sözleşme Mutabakatı olmasına rağmen tamamlayıcı mevzuatın eksikliği nedeniyle uygulanamamakta."*

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

7- TİGEM'de 399 sayılı KHK'ye göre görev yapan personellerin maaşlarının brütü üzerinden Gelir Vergisi ödenmesi sebebiyle yaşanan olumsuzluğun giderilmesi için bahse konu personelin maaşlarından kesilen Gelir Vergisi oranının %15'e sabitlenmesinin sağlanması.

*(Not: Bu konuda Sendikamızca TBMM'nde AkParti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş bir kanun teklifimiz mevcut.)*

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

8- Sendikamızca TBMM'ne kanun teklifi olarak da sunulan ve içeriğinde Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında; Hayvan sağlığı, zoonoz hastalıklar, tarım ürünlerinin üretimi, tarım arazilerinin korunması ve zirai mücadele (her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele) işlerinde fiilen çalışanlar ile bitki, hayvan yetiştirme ve laboratuvar ortamında çalışanlara Fiili Hizmet Süresi Zammı (Yıpranma Payı) hakkı verilmesi hususunda çalışma yapılması.

*"Avrupa Meslek Hastalıkları sözleşmesi, İLO 176 Sayılı Sözleşme ve 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu çerçevesinde hastalandırıcı risk ortamlarında görev yapanların kanunen hak edişi olarak bazı hizmet birimlerinde uygulanan "Yıpranma" sürelerinin aynı risk şartlarında çalışan TİGEM çalışanları içinde uygulanırılığının temini adına bahse konu 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40. maddesi değiştirilerek, hizmet kolumuzda, yukarıda bahsedilen risk şartlarında görev yapanların da "Fiili Hizmet" kapsamında dahil edilmesi."*

*(Not: Bu konuda Sendikamızca TBMM'nde AkParti ve MHP Grup Başkanlıklarına sunulmuş bir kanun teklifimiz mevcut.)*

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

9- Kamu çalışanlarını olumsuz etkileyen ekonomik ve sosyal gelişmeler göz önünde bulundurularak "Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması" konusunda tavan ücret skalasının %20 oranında arttırılmasına yönelik Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinden yetki alınması için girişimlerde bulunulması,

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*

10- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücretleri günümüz ekonomik şartlarında yeterli seviyede değildir. Bu çerçevede fazla mesai ücretlerinin günümüz ekonomik şartlara uygun olacak şekilde yeniden düzenlenmesi ve bununla ilgili çalışma yapılması zaruri görülmektedir.

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

11- 27 Ağustos 2025 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 26.08.2025 tarih ve 2025/1 2026-2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Sözleşmedeki Madde 23. de Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu *“Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ve Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen getiren personele aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ilave ücret ödenir.”* denilmektedir. Bu hüküm doğrultusunda kurum bünyesinde çalışan ve görevlerini araç kullanarak yerine getirmek zorunda kalan personelin de bu ödenekten yararlandırılması sağlanmalıdır.

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

12- TİGEM bünyesinde her dönem gerçekleşen kurum içi yer değişikliklerinde personellere ödenen harcırahların dönemin ekonomik koşulları göz önünde bulundurularak arttırılmasının sağlanması.

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

13- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan personellere Dini Bayramlarda **“Bayram İkramesi”** verilmesinin sağlanması,

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

14- Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatlarında çalışan, çocuğu ilk, orta, lise ve yükseköğretim kurumlarında eğitim gören personellere Eğitim ve Öğretim dönemi öncesi **“Eğitim Desteği Ödeneği”** verilmesinin sağlanması.

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

15- Kurumda Müşavir kadrosunda çalışan personel aylık maaşlarının; Kamu İktisadi Teşebbüslerinde 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bentleri Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 10 numaralı sırasında sayılan “Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Başkanlık Müftüsü ve Başkanlık Vaizi, Gelir İdaresi Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterlik Müşaviri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Başkanlık Müşaviri, Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı İstatistik Müşaviri” kadrolarında çalışan personele ödenen maaş kalemleri dikkate alınarak aynı usulde ödenmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ilgili kurul başkanlığı ve Kurum yönetimi nezdinde çalışma yapılması.

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

16- Kurumda Başuzman kadrosunda çalışan personel maaşlarının; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki III Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 1 numaralı sırasındaki “... 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesinin “II- Tazminatlar” kısmının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendinde yer alanlardan merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda” çalışanlar personele ödenen maaş kalemleri dikkate alınarak aynı usulde ödenmesi konusunda Cumhurbaşkanlığı ilgili kurul başkanlığı ve Kurum yönetimi nezdinde çalışma yapılması.

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

17- Kurumda Müşavir, Başuzman, Tekniker, Teknisyen, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Bilgisayar İşletmeni gibi I ve II Sayılı cetvele tabi/pozisyonlarında çalışan ve 8. Dönem toplu sözleşmede verilen kazanımların içerisinde; Özel Hizmet Tazimatı artışından faydalanmayan bu personellere %30 ile %50 arasında Özel Özel Hizmet Tazimatı artışından faydalandırılmasının sağlanması için çalışma yapılması.

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

18- - 8. Dönem Toplu Sözleşmede kurumda Ambar Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Memur, Muhasebeci, Puantör, Satınalma Memuru, Şef, Şef Yardımcısı, V.H.K.İ., Koruma Güvenlik Amiri, Koruma Güvenlik Amir Yardımcısı, Koruma Güvenlik Grup Şefi ve Uzman kadrolarında çalışan personel ilave Ek Ödemeden faydalandırılmamış olup, söz konusu İlave Ek Ödemeden faydalanmayan bu personellere %20 ile %30 arasında İlave Ek Ödeme artışından faydalandırılmasının sağlanması için çalışma yapılması.

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*

**Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.**

19- İşletme Müdürlüklerinde bulunan hizmet tahsisli konutlardan yazılı olarak başvuruda bulunması halinde bekâr memur ve teknik personelin faydalandırılmasının sağlanması. İşletme Müdürlüklerinde hizmet alımı ile çalıştırılan ve (TİGEM personeli olmayan taşeron işçisi) kira sözleşmesiyle konut tahsisli yapılmış olan personelin kira sözleşmesinin uzatılmayarak, talepte bulunan memur ve teknik personele tahsislerinin yapılması.

**İşletme Müdürlüklerinde İşletme İdare Heyetince İşletmeler müdür, müdür yardımcısı, teknik şefler, idari şefler, (muhasabe, ticaret, personel), mühendis, veteriner hekim, tekniker, teknisyen, memur, güvenlik görevlileri ve işçi gruplarını ayrı ayrı hiyerarşik sıralama dikkate alınmak suretiyle yerleşim planı hazırlanmaktadır.**

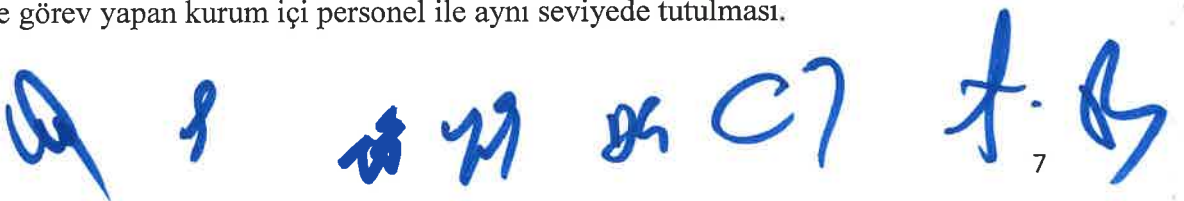
İşletmelerde İşyeri üretimine çok önemli katkısı olanlar, İşyeri için hizmetine mutlak ihtiyaç duyulanlar, aynı işi yapan birden fazla işçi varsa bunlar arasında en iyi iş bilen, görevine bağlı, başarılı ve verimli olanlar, işin başı olanlar, (Ekip başı, Ustabası, Çiftçi başı, Aşçıbaşı, Kâhya, Bahçıvan vb) günlük işçi servisinin gittiği yerlerde konutu olmayanlar, hizmet tahsisli konutlardan yararlanmaya devam etmektedir. Bunların dışında boş kamu konutu bulunması halinde yazılı olarak başvuruda bulunulması halinde bekâr memurlarında faydalandırılması sağlanmaktadır. Hizmet alımı personeline, memur ve kadrolu işçi personelden gelen talepler karşılandıktan sonra kalan atıl lojmanlar tahsis edilmektedir.

20- İşletme Müdürlüklerinde görev yapan bekâr memur ve teknik personelin ikameti için sunulan ve misafirhane sınıfında olmayan yerlerden konaklama bedelinin alınmaması veya alınması zorunlu ise kesilen ücretlerin, söz konusu konaklatılan alanların iyileştirilmesi için kullanılması (odalara televizyon ve mini buzdolabı verilmesi gibi)

Bununla beraber kullanıma elverişsiz olanların bakımları yapılarak personelin kullanımına uygun hale getirilmesi ve tüm işletme müdürlüklerindeki söz konusu konaklama alanlarının standardizasyonunun sağlanması.

**Kamu Sosyal Tesislerine ilişkin 2026 yılı Tebliğ 4. Maddenin, 1. fıkrası, misafirhanelerden yararlanan kurum personellerinden kişi başı her gece için en az 120 TL alınır hükmü ile yine aynı tebliğin 4.madde 5.fıkrası her ne ad altında ve sürede olursa olsun kurumun tasarrufunda olan yerlerde personelin konaklaması halinde bu yerlerde misafirhane kapsamında değerlendirilir hükmü yer almaktadır. Bu hükümler uyarınca en az 120 TL ücret alınması gerekmektedir. Kullanıma elverişsiz yerlerin tespiti yapılarak iyileştirmeler yapılacaktır. Konaklama yapılan odalarda iyileştirme çalışmaları da devam etmektedir.**

21- Genel Müdürlükten İşletme Müdürlüklerine kontrol, denetim, geçici ve kesin kabul işleri için yapılan destek amaçlı geçici görevlendirmeler ile İşletmelerden Genel Müdürlüğe kurum işleri için görevlendirilen personelden "misafir yemek ücreti" tahsil edilmesi uygulamasına son verilerek, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği' ne göre indirimli olarak bahse konu yemek ücretinin aynı işyerinde görev yapan kurum içi personel ile aynı seviyede tutulması.



Genel Müdürlüğümüzden İşletmelere veya İşletmeler arasında yapılan geçici görevlendirmelerde görevlendirilen personelin iase giderleri için 6245 sayılı Harcırah Kanununda belirlenen hükümler uygulanmaktadır. Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Uygulama Tebliği yemek maliyetlerinde uygulanabilmektedir. Rayiç kararları alınarak, günlük harcırah miktarlarını geçmeyecek düzeyde tahsilat yapılmaktadır. Bu hususta, İşletme Müdürlükleri de uygulama birliği açısından uyarılmıştır.

22- Resmi Gazetenin 14.05.2024 tarih ve 32546 sayısı ile yürürlüğe giren, Veteriner Biyolojik Ürün ve Hayvan Tanımlama Araçlarının Bedelleri ve Uygulama Ücretlerinin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ çerçevesinde, Veteriner biyolojik ürünlerinin uygulama ücretlerinin ve hayvanların tanımlanmasında kullanılan tanımlama araçlarının uygulama ücretlerinden yapılacak düzenleme ile Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Teknikeri ve Teknisyenlerinin de yararlandırılması.

Söz konusu taleple ilgili olarak 17.10.2025 tarihli Kurum İdare Toplantısında aynı talep dile getirilmiş ve alınan kararda “Konu hakkında inceleme yapılarak, mevzuat çerçevesinde değerlendirilecektir. Denilmiştir. Söz konusu talep hakkında gerekli çalışmanın yapılması.

**İlgili tebliğin 12. Maddesinde ; “Kamu iktisadi teşebbüsleri ile kamu tüzel kişiliği bünyesinde bulunan hayvancılık işletmelerinde görev yapanlar, hayvancılık işletmelerinde sözleşmeli olarak görev yapanlar ve kendi işletmesi için küpeleme yetki devri olanlar bu Tebliğ kapsamındaki mahsuplaşma ödemelerinden yararlandırılmaz”. denilmekte olup söz konusu ödemeden Kuruluşumuz personelinin faydalanması mümkün olamamaktadır.**

23- İşletme Müdürlüklerinin konumları itibariyle telekomünikasyon şebekelerinin sağlıklı olmadığı görülmektedir. Bu sebeple şebeke sorunlarının çözümüne yönelik altyapı çalışmalarının ilgili telekomünikasyon sağlayıcı kurum ve kuruluşlar ile görüşülerek, İşletme Müdürlüklerindeki şebeke sorununun giderilmesinin sağlanması. (Örnek olarak Konuklar Tarım İşletmesi Müdürlüğü merkezinde şebeke sorunu devam etmektedir.)

**Genel Müdürlüğümüze bağlı İşletmelerimizle yapılan görüşmelerde Konuklar Tarım İşletmesi Müdürlüğünde telekomünikasyon şebekesinde sıkıntı olduğu tespit edilmiş olup; Türk Telekom, Vodafone ve Turkcel iletişim şirketleri ile yazışmalar yapılmıştır.**

**Yapılan yazışmalarda; kapsama analizlerinin yapıldığı lokasyonun mevcut sahadan uzak olması ve coğrafi koşullar nedeni ile zayıf kapsama bulunduğu müşteri memnuniyetini artırmak adına yatırım planlarında ayrıca değerlendirmeye alınacağı bildirilmiştir. Konunun ile ilgili İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığımız süreci takip etmektedir.**

24- TİGEM bünyesindeki işletme müdürlüklerinde hayvan yetiştiriciliği ve hayvan hastalıkları kapsamında zoonoz ve bulaşıcı hastalıklarla mücadelede biyolojik ürün uygulaması yapan ve bu birimlerde çalışan tüm personelin genel sağlık taramasının sık periyotlarla kurum tarafından yaptırılmasının sağlanması.



Konu çalışan sağlığı ve çalışma koşulları bakımından önem arz etmektedir. Benzer nitelikte talepler daha önce de Tarım ve Orman Bakanlığının ilgili birimlerine iletilmiş ve muhtelif platformlarda dile getirilmiştir. Konuya ilişkin olarak Bakanlıkça yapılacak değerlendirmeler çerçevesinde ortaya çıkacak usul ve yönlendirmelere göre ayrıca işlem tesis edilmesi mümkün olabilecektir. Bunun dışında da kurumsal olarak konu ile ilgili değerlendirmeler yapılacaktır.

25- TİGEM bünyesinde gerçekteşirilen Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının kurumun ihtiyaçları doğrultusunda her yıl düzenlenmesi ve görevde yükselmeye esas aranılan şartlarda ve hizmet sürelerinde merkez-taşra ayırımı yapılmaksızın kriterlerinin belirlenmesinin sağlanması.

Genel Müdürlüğümüz Taşra Teşkilatında 2023 yılında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı yapılmıştır. Ayrıca 2026 yılı içerisinde de liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmetin gerekleri ve personel plânlaması esas alınarak Genel Müdürlüğümüz Merkez ve Taşra teşkilatı için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınav süreci devam etmekte olup, ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli periyotlarda sınav yapılmaya devam edilecektir.

26- Özellikle İşletme Müdürlüklerinde iş güvenliği riski oldukça yüksek ve bu işlerde fiilen çalışan kurum personellerinin aldıkları maddi-manevi sorumlulukta aynı doğrultuda yüksektir. Kurum personellerinin motivasyonun ve kurum verimliliğinin arttırılmasına yönelik Risk Tazminatı ve İş Güvenliği Sigortası gibi uygulamaların hayata geçirilmesine yönelik çalışma yapılması.

Konu hakkında yasal düzenleme gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi uygundur.

27- Genel Müdürlük ve tüm İşletme Müdürlükleri ile birlikte olacak şekilde Banka Promosyon ihalesinin gerçekteşirilmesi maddi anlamda personelin lehine sonuç doğuracağından, süreç içerisinde kapsam dışında kalan işletme müdürlüklerinin de mümkününde ve personel lehine olacak şekilde Genel Müdürlükçe yapılan ihaleye dâhil edilmesi, mümkün değil ise bir sonraki ihale sürecinde bu hususun göz önünde bulundurularak uygulama birliğinin sağlanması.

Genel Müdürlüğümüz ile 14 İşletmemizin (Altınova, Anadolu, Boztepe, Ceylanpınar, Çukurova, Dalaman, Gökhöyük, Karacabey, Kazım Karabekir, Koçaş, Malya, Polatlı, Türkgeldi ve Ulaş Tarım İşletmesi) 3 Yıllık (15.01.2026-14.01.2029) Promosyon İhalesi, 24 Kasım 2025 Pazartesi günü gerçekteşirilmiştir. Açık arttırma usulüyle gerçekteşirilen ihalede, en yüksek teklif Vakıfbankası tarafından 99.500 TL (Nakit) olarak verilmiştir. Dalaman Tarım İşletmemizin mevcut Promosyon Sözleşmesi 14.04.2026 tarihinde bittiğinden, aynı tarih itibarı ile yeni sözleşmeye dâhil olmuş ve Promosyon tutarı 33 ay üzerinden kıst olarak hesaplanmıştır.

Güncel Promosyon İhalesine dâhil edilemeyen; Sultansuyu Tarım İşletmemizin Mevcut Promosyon Sözleşmesi 15.01.2028 tarihinde, Gözlü ve Konuklar Tarım İşletmelerimizin Mevcut Promosyon Sözleşmeleri ise 15.01.2027 tarihlerinde sona erecektir.

10-11 09 C7 A B

Gözlü ve Konuklar Tarım İşletmelerimiz mevcut sözleşmelerini sonlandırmaları durumunda hali hazırda çalıştıkları Bankaya yüksek ceza ödemek zorunda olduklarından, **15.01.2027 tarihine kadar mevcut sözleşmeleri** kapsamındaki Banka ile çalışmaya devam edeceklerdir. Güncel Promosyon İhalesine dâhil edilemeyen **üç İşletmemizin sözleşmeleri tamamlandığında;**

1. Genel Müdürlüğün sözleşmesine dâhil olup kıst olarak promosyon tutarından faydalanılması,
2. Sultansuyu İşletmemizin Promosyon ihalesinin 1 yıl uzatılması ve Gözlü ile Konuklar İşletmelerimizin 2 yıl olacak şekilde Promosyon ihalesine çıkılması,

alternatifleri değerlendirilecek ve Personelin lehine olan alternatif seçilecektir.

**Nihayetinde bir sonraki Promosyon İhalesine Genel Müdürlük ve 17 İşletme olarak çıkılacak şekilde planlama yapılmış olup, uygulama birliği sağlanacaktır.**

**28-** İşletme Müdürlükleri bünyesinde bulunan İşletme Müdür Yardımcılığı pozisyonları için ehliyet, liyakat ve işletme müdürlüğü çerçevesindeki ihtiyaç doğrultusunda, kurum içerisindeki genel idari hizmetler pozisyonlarındaki personellerinde değerlendirilmesinin sağlanması.

**Bünyesinde birden fazla işletme müdür yardımcılığı bulunan işletmelerde ihtiyaç doğrultusunda, kurum içerisindeki genel idari hizmetler pozisyonlarındaki personel İşletme Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmekte olup, ihtiyaç hasıl olduğunda sayıları arttırılacaktır.**



**TARIM İŞLETMELERİ GENEL  
MÜDÜRLÜĞÜ  
KURUM İDARİ KURULU**

<b>TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA</b>	<b>YETKİLİ SENDİKA TÜRK TARIM ORMAN-SEN ADINA</b>
 <p>Av. İsmail FULBİL Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)</p>	<p>Erdal POLAT Genel Başkan Yardımcısı</p> 
<p>Duygu ÇINAR Hukuk Müşaviri</p> 	<p>Gürkan BOZKURT Genel Başkan Yardımcısı</p> 
<p>Gürcan ÇATAL Daire Başkanı</p> 	<p>Yunus BOLAT Şube Başkan Yardımcısı</p> 
<p>Mevdiye ASLDEMİR Daire Başkanı</p> 	<p>Turgut ERDOĞDU İŞyeri Temsilcisi</p> 