

**TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ GÖREVDE
YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNE TABİ OLMAYAN
KADROLARA YAPILACAK ATAMALARA İLİŞKİN YÖNERGE**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin görevde yükselme sınavına tabi olmayan diğer kadrolara atanmalarına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki I sayılı cetvele tabi personeli (üçlü kararname ile yapılan atamalar ile görevde yükselme yönetmeliğine tabi görevler hariç) kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Alt görev: 27/9/1984 tarihli ve 3046 sayılı Kanunda belirtilen hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha alt hiyerarşi içindeki görevleri,
- b) Aynı düzeyde görev: Hiyerarşi, görev, yetki ve sorumluluk açısından aynı grupta ya da grup içinde alt gruplar olması halinde aynı alt grupta gösterilen görevleri,
- c) Genel Müdür: Tarım İşletmeleri Genel Müdürünü,
- ç) Görev grupları: Aynı düzeydeki kadro veya pozisyon unvanlarının gruplandırılmasını,
- d) Görev unvanı: 5 inci maddede sayılan görev grupları içinde belirtilen görev unvanlarını,
- e) Hizmet süresi: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendi hükümleri çerçevesinde çalışılan sürelerle muvazzaf askerlikte geçen süreleri,
- f) İlgili birim: TİGEM Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra birimlerini,
- g) Merkez: Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Merkez Teşkilatını,
- ğ) Taşra: Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğüne Bağlı İşletme Müdürlüklerini,
- h) TİGEM: Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünü,
- ı) Üst görev: 27/9/1984 tarihli ve 3046 sayılı Kanunda belirtilen hiyerarşik kademeler çerçevesinde daha üst hiyerarşi içindeki görevleri, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Görevde Yükselmeye İlişkin Esaslar

Hizmet grupları

MADDE 5 – (1) Bu Yönerge kapsamındaki kadrolar aşağıda gösterilmiştir.

(2) Kadrolar:

- a) Yönetim Hizmetleri Grubu;
 - 1) Daire Başkanı.
 - 2) İşletme Müdürü.
 - 3) İşletme Müdür Yardımcısı.
- b) Hukuk Hizmetleri Grubu;
 - 1) I. Hukuk Müşaviri.
- c) Araştırma ve Planlama Hizmetleri Grubu;
 - 1) Müşavir, Başuzman,

Yapılacak atamalarda aranılacak şartlar (D.T: 05/05/2017 tarihli ve 157 nolu YKK) 13/06/2018 tarihli ve 222 nolu YKK (D.T: 26/06/2019 tarihli ve 413 nolu YKK)(D.T: 19/07/2024 tarihli ve 211 nolu YKK)

MADDE 6 – (1) 5 inci maddede belirtilen kadrolara yapılacak atamalarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde düzenlenen nitelikleri haiz olmak ve aşağıda belirtilen şartları taşıması aranır.

- a) Daire Başkanı kadrosuna atanabilmek için;
 - 1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak,
- b) İşletme Müdürü kadrosuna atanabilmek için;
 - 1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) TİGEM’de İşletme Müdür Yardımcısı kadrosunda en az 1 yıl çalışmış olmak,
- c) İşletme Müdür Yardımcısı (Teknik) kadrosuna atanabilmek için;
 - 1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezunu olmak,
 - 2) TİGEM’de Teknik Şef görevinde en az 2 yıl çalışmış olmak,
- ç) İki ve ikiden fazla işletme müdür yardımcılığı bulunan işletmelerde işletme müdür yardımcısı (İdari) kadrosuna atanabilmek için;
 - 1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezunu olmak,
 - 2) TİGEM’de ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uzman, teknik şef, şef, muhasebeci görevinde veya I sayılı cetvele tabi kadrolarda 5 yıl çalışmış olmak,
 - 3) İki ve ikiden fazla İşletme Müdür Yardımcılığı bulunan İşletmelerde bu şekilde atama yapılabilir.

- d) I. Hukuk Müşaviri kadrosuna atanabilmek için;
 - 1) Hukuk Fakültesi mezunu olmak,
 - 2) Avukatlık ruhsatına sahip olmak,
 - 3) Hukuk Müşaviri olarak en az 3 yıl çalışmış olmak,
- e) Müşavir kadrosuna atanabilmek için;
 - 1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) Teftiş Kurulu Başkanı, I. Hukuk ve Hukuk Müşaviri veya Daire Başkanı kadrolarından birinde görev yapmış olmak,
- f) Başuzman kadrosuna atanabilmek için;
 - 1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) TİGEM’de ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında İşletme Müdürü, Şube Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı kadrolarında görev yapmış olmak,

Kurum dışından yapılacak atamalar

MADDE 7 – (1) Kamu kurum ve kuruluşlarından naklen atama talebinde bulunan personel, TİGEM’deki aynı unvanlı veya alt kadrolara atanabilir.

Kazanılmış haklar

MADDE 8 – (1) Bu Yönerge kapsamındaki unvanları, ilgili mevzuatları uyarınca ihraz etmiş olanların kazanılmış hakları saklıdır. 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde, 6 inci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yükseköğrenim mezunu kabul edilirler.

Yönergede belirtilmeyen hususlar

MADDE 9 – (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri ve diğer genel mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönerge, Yönetim Kurulunun 02/07/2014 tarih ve 184 Sayılı Kararı ile uygulamaya konmuştur.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Tarım İşletmeleri Genel Müdürü yürütür.

Değişiklik Tarihi: 05/05/2017 tarihli ve 157 nolu YKK

Değişiklik Tarihi: 13/06/2018 tarihli ve 222 nolu YKK

Değişiklik Tarihi: 26/06/2019 tarihli ve 413 nolu YKK

Değişiklik Tarihi: 19/07/2024 tarihli ve 211 nolu YKK